

Pressmeddelande 2011-10-20

Klart med finalkandidater till CLEAN Bright Awards

Snart vet vi vem som är bäst i städ och service Sverige!

CLEAN Bright Awards är branschpriset som lyfter fram förebilder och framtidsloften inom lokalvård, hygien, tvätt och sanering.

Juryen är klara med sina nomineringar av totalt 18 finalkandidater i sex olika priskategorier.

Vem som vinner avslöjas den 16 november.

– Det blir en spännande och festlig uppslutning för såväl finalister som alla i branschen, berättar Bo Lennholm ordförande i juryen och grundare av tävlingen i sin egenskap av chefredaktör för tidningen Rent.

Prisutdelning sker på CLEAN service & supply i Malmö - onsdag den 16 november kl 15.00

CLEAN service & supply är den affärsinriktade branschmässan som samlar aktörer, leverantörer och köpstarka kunder inom städ- och servicesektorn sedan starten 2010.

Mer info om mässan och program på www.cleanfair.se

Kontakt och information;

Bo Lennholm, chefredaktör Rent, ordförande i juryen
08-670 4135, 070-740 68 04

Heléne Jansdotter Lindholm, projektledare
08- 670 4153, 0736-82 53 53

Jury i Clean Bright Awards 2011

Thor Franzén, produktchef Sodexo, Peter Rehnström, vd Support Syd, Anette Pehrsson, marknadsansvarig City Papper. Juryens ordförande: Bo Lennholm, chefredaktör Rent

Finalister utan rangordning är;

Årets Branschprofil

Specialpris till en person som gjort något extra för att främja städ-, service-, sanerings- och tvätteribrancherna och deras utveckling i vid mening sagt, inkluderat insatser för att lyfta fram branschens goda namn och rykte.

Christina Holmefalk

Christina Holmefalk, Borago nomineras som Årets Branschprofil på den grunden att hon är ständigt aktiv i ett engagerat, policyskapande arbete som syftar till att lyfta fram alla Sveriges lokalvårdare, deras kompetens och samhällsbetydelse och för att höja städyrkets renommé. Redan Christinas tankar om en högre vidareutbildning inom städyrket och möjlighet till professionell karriärutveckling är principiellt viktig nog för att vara värd en belöning. Om man ska nominera någon enda person som branschprofil inom lokalvård och rengöring så är det ett både värdigt och sakligt välmotiverat val att lyfta fram Christina Holmefalk.

Katrin Larsson, Vikan

Katrin Larsson – säljare på Vikan Sverige nomineras som en mycket värdig mottagare av utmärkelsen Årets Branschprofil. Katrin Larsson är känd för många goda och nydanande idéer vad gäller golvvård och metodutveckling och förbättring av moppar och andra redskap. Katrin Larsson deltar aktivt i produktutveckling och har många idéer och mycket att lära ut när det gäller konstruktion, form och funktion på moppar. Man uppfattar att Katrin arbetar med en stark inre vilja och ett övergripande engagemang i syfte att förbättra städarnas arbetsvillkor. Hon vet också av egen erfarenhet vad hon talar om. Det kan nämnas att Katrin Larsson började sin bana i branschen med att sy svabbgarn på 1980-talet. Idag är hon ett av Vikans ansikten utåt och delansvarig för företagets profilering gentemot Städsverige.

Daniel Melin

Daniel Melin marknadsutvecklare på Kärcher Svenska AB nomineras som Årets Branschprofil. Daniel Melin är en otroligt sympatisk person, tillika en sann entreprenör som hela tiden tycks gå och fundera på hur städbranschen kan utvecklas både maskinellt, metodmässigt och på många andra vis. Daniel Melin presenterar konkret användbara, smarta och genomtänkta lösningar som bidrar till utveckling hos såväl kund, som inom branschen. Aktuellt exempel är den digitala serviceportal som Daniel Melin nyligen lanserat. En gratis e-tjänst som ska göra det enkelt för företag att få en rationell hantering av sin städmaskinpark.

Årets Skalman

2011 års teknologipris går till det företag eller person som tillfört branschen något nytt och extra i fråga om metodutveckling och/eller teknologisk funktionalitet.

Kategorisponsor: City Papper

Innu-Science

Innu-Science Scandinavia nomineras som Årets Skalman. Deras nya bioteknologiskt utvecklade rengöringsmedel har tillfört städbranschen en ny sorts miljövänligt alternativ till traditionella kemprodukter. Städbranschen har över huvud taget mycket att vinna på när det gäller att uppmuntra användningen av mer miljövänliga rengöringsmedel. Innu-Science bioteknologiska rengöringsmedel är därvidlag en gedigen innovation som står för en kombination av mycket god rengöringsförmåga, excellent miljöanpassning och verksamhetsmässig kostnadseffektivitet.

Ari Kouvonen

Air Kouvonen nomineras som Årets Skalman. Han har genom åren tillfört mycket nytt i form av städmetoder för hela ISS Norden, dammätaren och Internationell städstandard för IKEA world wide. På senare år starkt engagerad i utveckling av och praktiskt förtydligande av mål, medel och nytta med Nordisk städstandard INSTA 800. Ari Kouvonen står för en unik kombination av idérikedom, hjärta och engagemang i ett antal viktiga frågor som städbranschens verksamhet och utveckling, i vid mening sagt.

Symbolprojektet

Symbolprojektet nomineras som Årets Skalman. Projektet drivs i samarbete mellan M_Solution, Samhall och Telenor och handlar i sak om hur digitalt symbolstöd tillgängliggör mobila rapporterings- och uppdragsverktyg för servicemedarbetare som har funktionshinder eller språksvårigheter. Tanken bakom projektet är att koppla enkla symboler, så kallade pictogram, till uppdrag i mobila rapportverktyg. Projektet har lagt grunden för att etablera en öppen branschstandard av symboler för städ som förenkla, förbättrar och öka kvaliteten.

Årets Bubblare

Pris till det företag/städenhet som mest kreativt och finansiellt framgångsrikt utvecklat och breddat sin kärnverksamhet.

Gemensam Service, Norrbottens Läns Landsting

Teija Joonas, Anna-Karin Vidgren och medarbetare vid Gemensam Service - en länsövergripande städenhet - i Norrbottens Läns Landsting (NLL) nomineras som Årets Bubblare. På basen av ett målinriktat arbete har enheten höjt städkvaliteten på vårdinrättningarna i NLL. En nyhet som införts är ett belöningsssystem. Med exakta kvalitetsprofiler beräknas vite eller belöning på samma sätt. Belöningsystemet utgår från en systematisk bedömning av städkvaliteten och att man uppnår en högre kvalitet än det avtalade. Den belöningspeng som utfaller används till kompetensutveckling för personalen, bland annat i form av regelbunden utbildning, som i sin tur innebär ännu bättre kvalitet och en ökad yrkesstolthet.

Hami Rashidi

Hami Rashidi, Städmaterialbolaget i Stockholm nomineras som Årets Bubblare. Han har på kort tid - med en kombination av skickligt affärsmannaskap och prestigelös humor och värme - utvecklat sin städgross, ökat omsättningen och skapat en välkomnande miljö. Städmaterialbolaget förvärvade nyligen EsseEmEss, ett exempel på god affärsmässig utveckling. Även bevisat genom att företaget har högsta kreditvärdighet. Service och omsorg om kunden genomsyrar väggarna när man kliver in i Städmaterialbolagets butik. Många kunder vittnar om att det alltid är trevligt att komma dit samtidigt som sortimentet är brett och leveranserna snabba.

Samhall

Samhall nomineras som mottagare av utmärkelsen Årets Bubblare. Samhall är under stark och dynamisk omvandling och bedriver ett konstruktivt inriktat förändringsarbete. Företaget har på kort tid skärpt till och förnyat hela sin kärnverksamhet. Företaget agerar idag på marknadsmässiga villkor och erbjuder allt fler jobb på den öppna marknaden till människor med olika sorts funktionshinder. Under det första halvåret av 2011 har Samhall nyanställt 1079 personer med funktionsnedsättning. Men lika viktigt är att varje år rekryteras cirka 1 000 samhallmedarbetare av andra arbetsgivare. De jobb som tillskapas är riktiga jobb i många fall in i städsektorn vilket ger en samhällsnytta som är värd all aktning.

Årets Arbetsledare

Arbetsledare fyller en viktig funktion och bär ett stort ansvar på sina axlar. Arbetsledaren ska, förutom att arbeta operativt med att styra och utveckla verksamheten även lösa många olika sorters problem som dyker upp. Dessutom ingår ett HR ansvar som många gånger kan vara mer krävande än i andra branscher. Med kategorin Årets arbetsledare vill vi främja och lyfta fram en riktigt god förebild i dessa avseenden.

Saini Ekman Samhall, Norrköping

Saini Ekman jobbar med hela hjärtat för såväl kund som personal och det egna företaget. Hon är mycket aktiv i personalens utbildning och vidareutveckling. Utbildar i SRY. Jobbar alltid med ständiga förbättringar. Ser alltid möjligheter. Fixar alla problem. Ett guldägg att ha i sitt företag.

Nahrin Georges, Samhall Linköping

Nahrin Georges har jobbat på Samhall AB sedan 2003 och har sedan dess satt sina avtryck i varje roll hon haft. Nahrin motiveras av kombinationen affärsutveckling - kundkontakter - personalutveckling, vilket gör att hon målmedvetet jobbar med alla dessa frågor i vardagen och med en omtanke, som gör att varje medarbetare och kollega känner sig sedd och behövd. Hon har förmågan att se varje individs möjlighet till utveckling och lever efter filosofin att "det finns en plats för alla".

Margareta Ortenlöf Serviceföretaget Pima

Margareta Ortenlöf nomineras som årets arbetsledare. Hon är en person som, fastän hon är chef har hjärtat på rätta stället. Anställda vittnar om att de kan öppna sig för henne och berätta om problem och bli stöttade. Samtidigt som hon arbetar för att företaget ska växa och fungera lägger hon mycket tid på oss i personalen. Hård men rättvis och samtidigt hjärtegod är beskrivande nyckelord och sägs göra så att personalen tycker det är roligt att komma till arbetet.

Årets Framtidslöfte

Priset delas ut till en yngre person med stor potential. Personen har med sina egenskaper stora möjligheter att i framtiden sätta prägel på branschen och premieras för kreativitet, nyfikenhet, engagemang och nytänkande.

Mikael Andersson

Mikael Andersson, maskinsäljare, Kärcher nomineras som Årets Framtidslöfte. Han ställer alltid upp till 100 för sina kunder. Han finns alltid till hands för och beskrivs i nomineringar som en helt suverän maskinsupport som bidrar till att man utnyttjar städmaskinerna maximalt effektivt. Från ett större städobjekt rapporteras att alla deras lokalvårdare numer kör maskiner så att det ryker, tack vare Mikael. Detta leder bland mycket annat till att man håller sjukskrivningar och förslitningsskador borta.

Ahmad Mohamad

Ahmad Mohamad, som arbetar på Support Syd nomineras som Årets Framtidslöfte. Han läser på Högskola till biokemist och jobbar samtidigt. När han började hade han aldrig städat och i dag har han utvecklats till gruppleadare och har hand om all specialstäd, bokning, planering och utförande av dessa jobb. Hans positiva bemötande har lett till flertalet fasta kontrakt efter utfört extra arbete. Han är en "pärla" som lyser upp tillvaron för både kunder och medarbetare!

Jakob Nilsson Werkelin, Kvalitetshem Gotland

Jakob Nilsson Werkelin, verksam inom städbolaget Kvalitetshem AB på Gotland. Jakob har på kort tid satt sig in i en för honom helt ny bransch och vunnit stort förtroende hos såväl kunder som personal. Jakobs bakgrund (som en av cheferna på anrika Grand Hotell i Stockholm) gör att Kvalitetshem AB, kunder, personal och branschen har mycket att vinna. Jakob är en ung talang som har mycket att tillföra branschen.

Årets Glansföretag

Företag som nomineras till denna kategori präglas av en lyhördhet mot kunden som väl överensstämmer med sättet att motivera, engagera och utveckla sina medarbetare. Vinnarföretaget symboliserar den framtidstro som skapar attraktion bland kunder och på arbetsmarknaden.

Anne Blom Städservice

Anne Blom Städservice i Stockholm är ett städföretag – cirka 30 anställda - som befinner sig i stark och dynamisk tillväxt. Företaget står för omvitnat starka kvalitetskriterier i hela sin verksamhet. Trivsel, seriositet och omtanke om den egna personalen går före stora vinstintressen. Anne Blom AB har aldrig konkurrerat med priset, och tillhör inte de billigare städfirmorna men har trots detta nått betydande framgångar på en extremt konkurrensutsatt städmarknad. Anne Blom skall även ha en särskild honnör för det originella och kreativa sätt på vilket man förnyat formerna för reklam och marknadsföring av ett städbolag.

Borago

Borago nomineras som Årets Glansföretag. Borago har i många år - på basen av engagemang och känsla för städbranschen och dess medarbetare på alla nivåer - arbetat helhjärtat med utveckling av den professionella städbranschens utbildningar och kompetensutveckling. Borago har utvecklat och står bakom PRYL-utbildningen men representerar tematisk bredd, gedigna kunskaper och generellt kreativ utvecklingsanda när det gäller branscutbildningar inom lokalvård. Borago håller ständigt ångan uppe när det gäller att utveckla och förbättra branscutbildningar inom lokalvård och på det sättet bidrar man till att lyfta hela branschen.

Hemfrid

Hemfrid - Sveriges största leverantör av hushållstjänster – nomineras som Årets Glansföretag.

Hemfrid förtjänar respekt för hela den fantastiska framgångsresa som varit och även med tanke på företagets roll som ledande pionjär, i spetsen för den fantastiska utveckling som hemservicebranschen manifesterar. Det har i ett annat sammanhang sagts att Hemfrids grundare Monica Lindstedt har "städat upp i Sverige", detta genom att visa på en väg mot vita hushållstjänster. Trots motstånd i starten har hon lyckats utveckla företaget på ett enastående sätt. Hemfrid omsätter idag drygt 240 miljoner kronor och har drygt 500 anställda. Ett exempel så tydligt som något på att den nya hemservicebranschen är en jobbskapande näring av format.